



GROUPE
HOCHE

EXPERTISE COMPTABLE | SOCIAL
RESSOURCES HUMAINES | AUDIT & CONSEIL

ENSEMBLE,
VERS UN AVENIR RESPONSABLE



RAPPORT RSE

2025

SOMMAIRE

Le mot de la Présidente	3
01. PRÉSENTATION DU GROUPE HOCHÉ	4
Notre raison d'être.....	5
Positionnement du groupe.....	6
La gouvernance	8
02. LA DÉMARCHÉ RSE AU SEIN DU GROUPE.....	10
Au-delà d'un contexte règlementaire et sociétal fort	11
Emergence de la démarche RSE.....	12
Fondations de la démarche RSE	14
Nos engagements.....	18
La certification	20
03. PARTAGER UNE VISION DE GROUPE	22
Des pratiques de travail homogènes.....	23
L'éthique au coeur de notre activité.....	24
04. ÊTRE UN PARTENAIRE MULTI EXPERTISE SUR NOTRE TERRITOIRE.....	28
Au-delà de l'expertise métier	29
Une offre multi expertise et adaptée aux besoins de nos clients	30
Protection des données et sécurité de l'information	31
Animation du territoire.....	33
Indicateurs économiques	34
05. ACCOMPAGNER NOS TALENTS.....	36
Cohésion sociale	37
Bien-être et conditions de travail	38
Dialogue social.....	40
Environnement de travail formateur	41
Indicateurs sociaux	43
06. PRENDRE SOIN DE NOTRE ENVIRONNEMENT.....	44
Sensibilisation des collaborateurs.....	45
Les éco-gestes.....	46
La gestion du papier	47
Le choix de l'énergie verte.....	48
Indicateurs environnementaux.....	49
Indicateurs et objectifs	50



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

La transformation de notre société est en marche. Celle de notre entreprise l'est tout autant. C'est avec une grande fierté que nous vous présentons notre tout premier rapport RSE. Ce document marque un jalon important dans notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises, une démarche que nous avons amorcée il y a 2 ans déjà, avec conviction et détermination pour répondre aux défis sociaux, environnementaux et économiques qui façonnent notre époque.

À travers ce premier rapport RSE, nous souhaitons partager avec vous les actions que nous avons déjà mises en place, mais aussi les défis qui restent à relever. Nous sommes conscients qu'il reste encore beaucoup à faire, et nous nous engageons à poursuivre notre démarche, en toute transparence, avec l'ambition de toujours améliorer nos pratiques et d'innover pour un avenir plus durable.

Je tiens à remercier sincèrement les ambassadeurs de cette démarche pour leur implication dans cette aventure collective, mais aussi tous les collaborateurs, partenaires et parties prenantes pour leur soutien.

Et je compte sur vous tous pour continuer d'avancer ensemble, vers un avenir responsable.

Catalyne BOUTY



■ **Présentation du Groupe Hoche**

La démarche RSE au sein du groupe

Partager une vision de groupe

Être un partenaire multi expertise sur son territoire

Accompagner nos talents

Prendre soin de notre environnement



01.

PRÉSENTATION DU GROUPE HOCHÉ



NOTRE MISSION

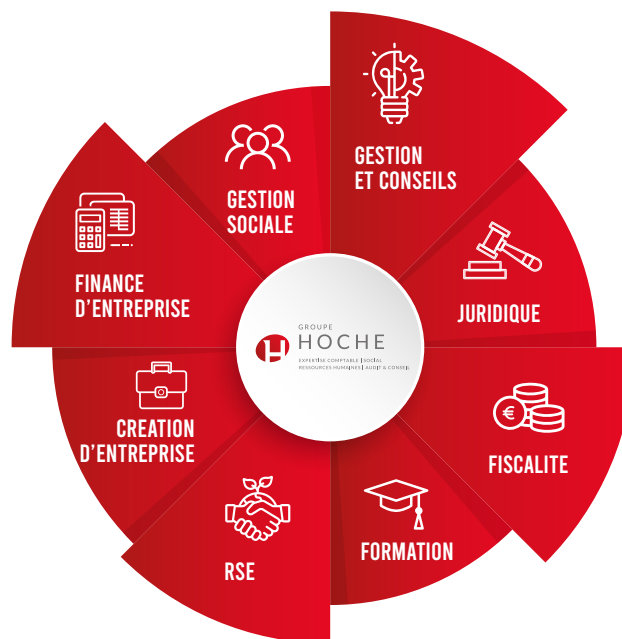
Les organisations économiques sont les acteurs clés de notre système social, sociétal et environnemental. Elles sont au cœur de l'animation de nos territoires par la création d'emplois et les liens sociaux qu'elles tissent avec leur écosystème.

En tant que partenaire multi-expertise des entreprises au quotidien, notre mission est d'unir nos talents pour accompagner les organisations et leurs dirigeants pour qu'elles deviennent et restent prospères, en valorisant la mise en œuvre de principes éthiques en accord avec nos règles de déontologie.

POSITIONNEMENT DU GROUPE

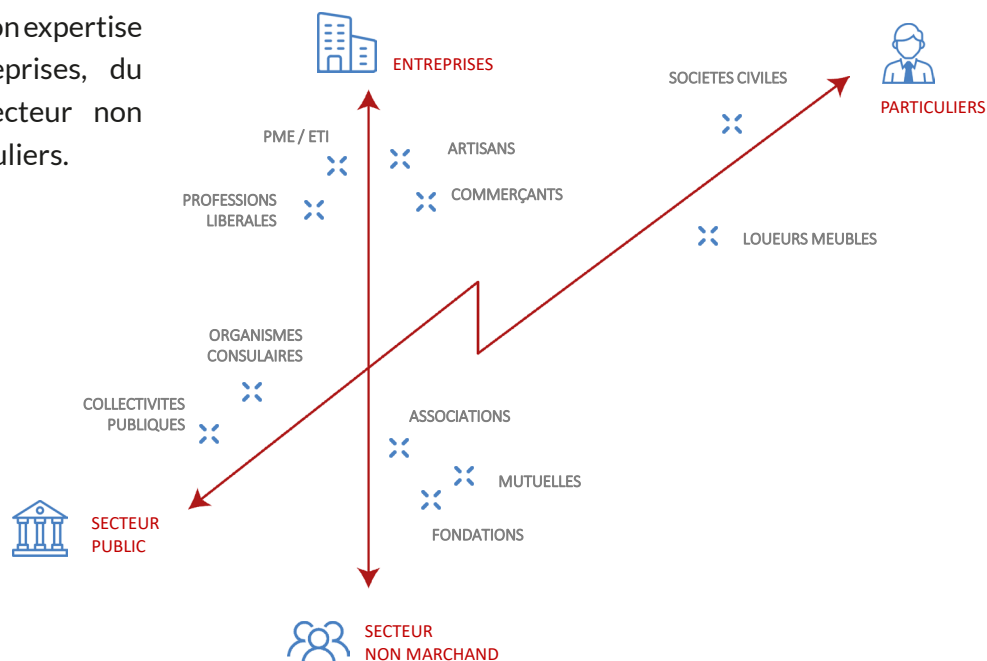
Un groupe multi expertise

Depuis 40 ans, le Groupe Hoche développe ses services de façon à offrir l'accompagnement le plus complet à ses clients.



Un accompagnement pour tous types d'entreprises

Le Groupe Hoche met son expertise au service des entreprises, du secteur public, du secteur non marchand et des particuliers.

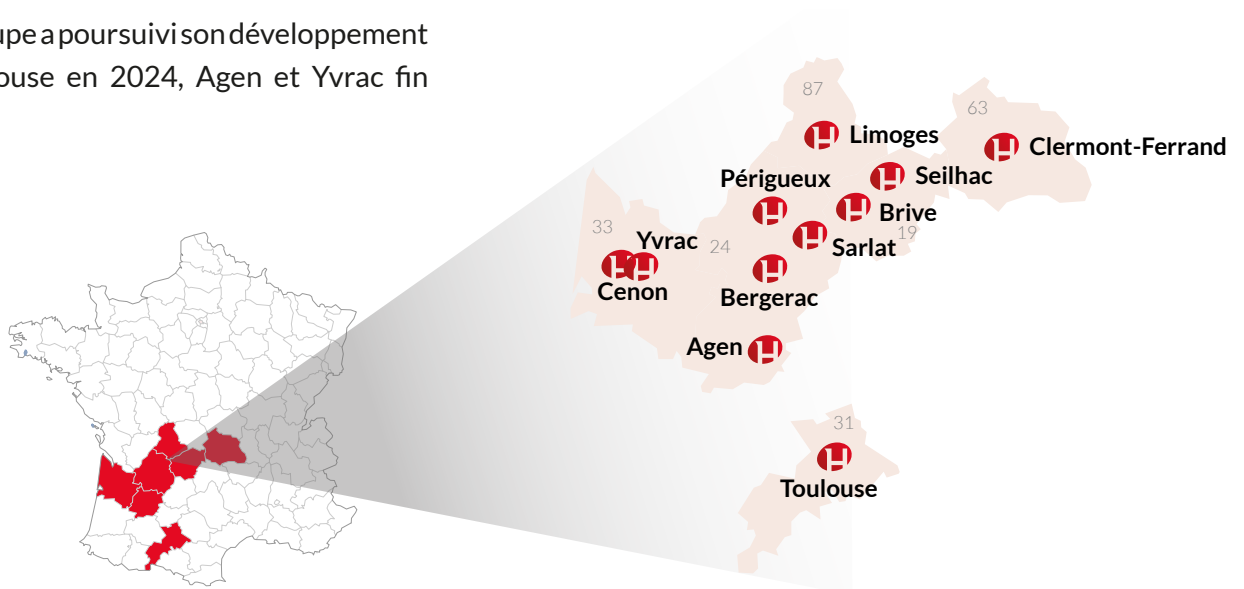


Un ancrage territorial fort

Le groupe Hoche trouve ses racines à Périgueux au début des années 80.

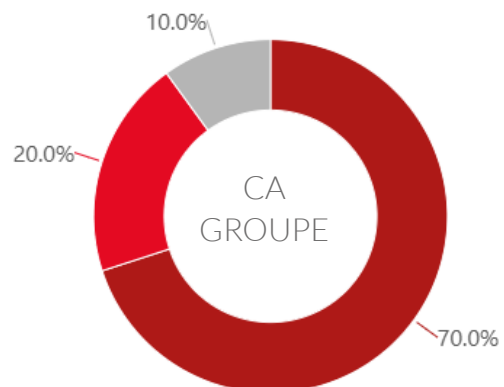
Au fil des années, le groupe a assis sa présence géographique dans le sud ouest de la France et est présent sur 11 sites.

Le groupe a poursuivi son développement à Toulouse en 2024, Agen et Yvrac fin 2025.



Un groupe 100% indépendant

Le Groupe Hoche n'est affilié à aucun réseau et déploie son activité dans les métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et du conseil.



- Expertise comptable et accompagnement
- Social
- Audit

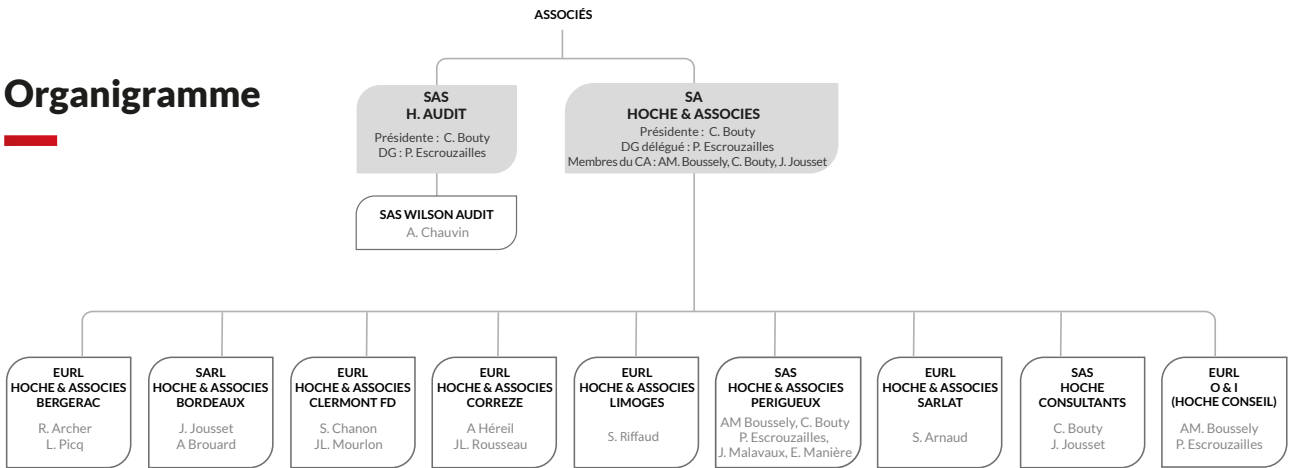


LA GOUVERNANCE

Les associés



Organigramme



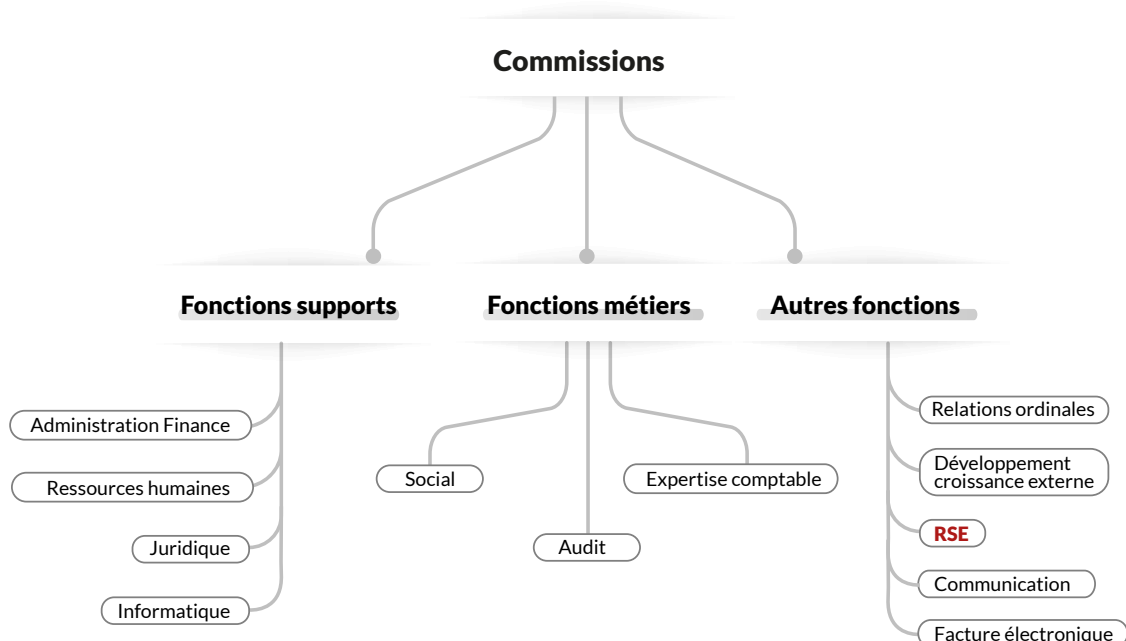
Organisation juridique

Chaque site est représenté par un associé référent chargé de la gestion quotidienne du site. Au niveau du Groupe, un Conseil d'Administration composé de 3 personnes assure la coordination entre les associés et suit l'application de la politique stratégique définie collectivement sur la base du principe : un(e) associé(e) - une voix.

Organisation opérationnelle

Les associés participent à des commissions internes, chacune ayant pour rôle de formuler des propositions afin d'élaborer collectivement la politique stratégique du groupe.

«Ensemble, nous avons choisi une organisation qui repose sur un processus décisionnel collectif, qui témoigne fidèlement de notre identité. Pour structurer nos prises de décisions, nous avons décidé de faire porter des voix représentatives dans des commissions dédiées.» Les Associés



Présentation du Groupe Hoche

■ **La démarche RSE au sein du groupe**

Partager une vision de groupe

Être un partenaire multi expertise sur son territoire

Accompagner nos talents

Prendre soin de notre environnement



02.

LA DEMARCHE RSE AU SEIN DU GROUPE



AU-DELÀ D'UN CONTEXTE RÈGLEMENTAIRE ET SOCIÉTAL FORT

Dans un contexte économique et social en constante évolution, les entreprises sont de plus en plus appelées à démontrer leur engagement envers des pratiques responsables et durables. Conscient de l'importance croissante des enjeux Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance, le Groupe Hoche a décidé de mettre en place une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises. Ce choix s'inscrit dans notre volonté de contribuer activement à la construction d'une société plus respectueuse de ses ressources, plus inclusive et plus transparente.

Par ailleurs, la réglementation s'est fortement intensifiée depuis la loi transition énergétique pour la croissance verte en 2015 et plus récemment la Directive CSRD qui impose une communication extra-financière.

Mais le fondement de notre démarche RSE va bien au-delà des attentes légales et sociétales. Elle représente avant tout l'opportunité de matérialiser nos convictions, de renforcer notre compétitivité, d'améliorer notre performance globale et de développer une culture d'entreprise fondée sur des valeurs fortes.

Enfin, en tant qu'acteur clé dans les orientations stratégiques de nos clients, nous avons un rôle à jouer dans leur accompagnement vers des pratiques plus responsables et éthiques, tout en nous assurant que nos propres actions reflètent ces principes.

EMERGENCE DE LA DÉMARCHE RSE

L'origine de la démarche

L'idée de structurer une démarche RSE au sein du groupe a émergé comme une réponse naturelle aux bouleversements liés à la loi PACTE et à la crise sanitaire du COVID qui a souligné la nécessité de renforcer les valeurs sociales, environnementales et éthiques dans son fonctionnement quotidien.

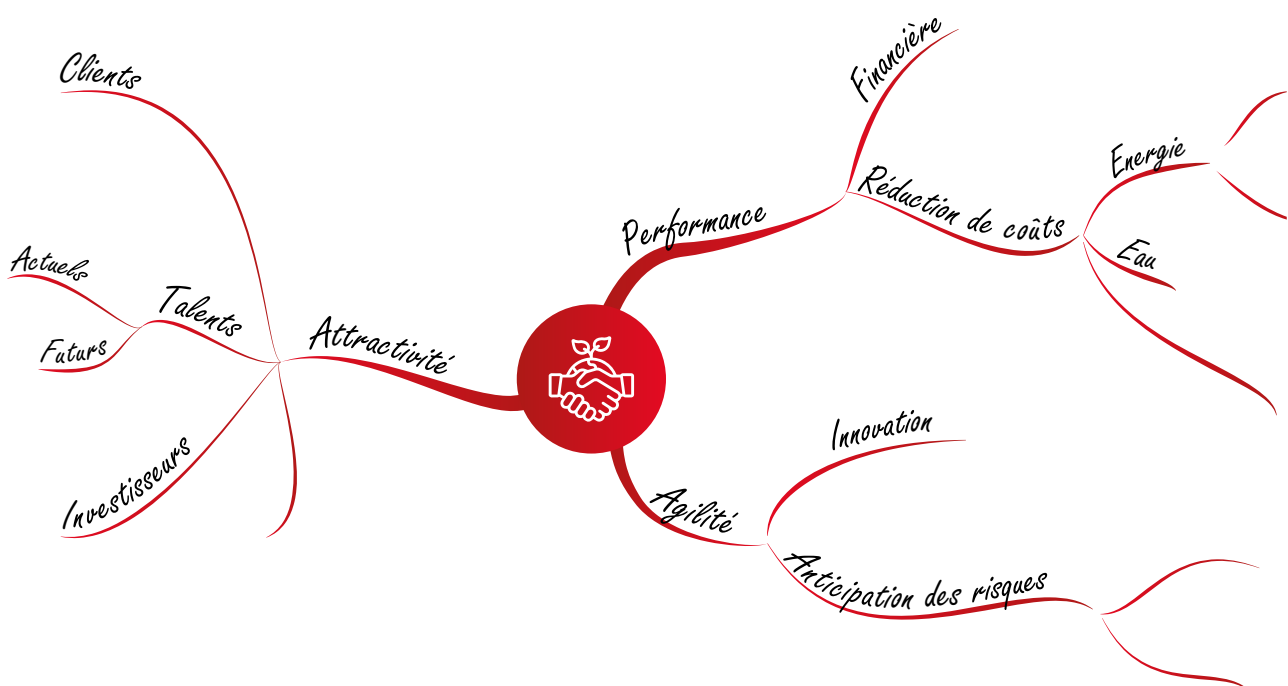
Porté par l'envie de contribuer à un développement plus durable, d'améliorer la qualité de vie au travail et de répondre aux attentes des parties prenantes, le groupe a initié une réflexion pour démontrer son engagement et évaluer ses pratiques en matière sociale et environnementale.

Les enjeux de la CSRD

La directive européenne sur le reporting de durabilité des entreprises (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive), adoptée en 2021, constitue le cadre réglementaire de référence pour renforcer la transparence et la comparabilité des informations relatives aux performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).

En tant que cabinet d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, le groupe Hoche veut accompagner ses clients dans la mise en œuvre et le respect de ces nouvelles exigences de communication extra-financière.

Identification des effets de leviers de la RSE



Le besoin de légitimité

Mais afin d'être reconnu comme un acteur responsable et légitime dans ce domaine, il nous a semblé impératif d'intégrer au préalable cette démarche en interne avec un diagnostic RSE.

Pour cela, une équipe d'« ambassadeurs » a été constituée pour initier la démarche et porter le projet au sein du groupe.

Et pour mener efficacement cette mission, un consultant spécialisé dans l'accompagnement des cabinets comptable en RSE, l'Odysée du Colibri, a été sollicité pour faire monter en compétences le groupe de travail et lui apporter un canevas méthodologique de diagnostic RSE.

Le comité RSE

Pour initier la démarche RSE, un comité a été constitué, composé de six membres avec des marqueurs métiers différents, afin de refléter la diversité des compétences et des expériences au sein du groupe : orientation TPE, groupe, audit, expertise comptable, ressources humaines.

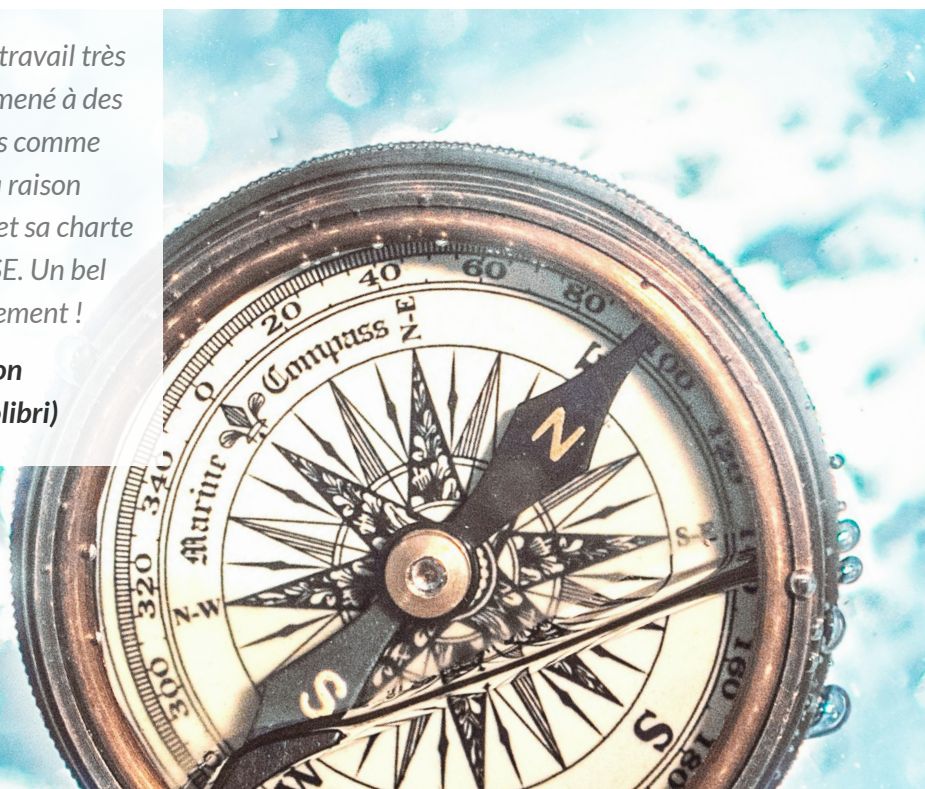
Leur mission est d'analyser via à une approche collaborative les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques propres à notre activité, de proposer des actions concrètes et d'accompagner leur déploiement.

La [storytelling](#)
du Groupe Hoche en vidéo



« 12 journées de travail très intenses qui ont mené à des résultats concrets comme la définition de la raison d'être du groupe et sa charte d'engagement RSE. Un bel exemple d'engagement !

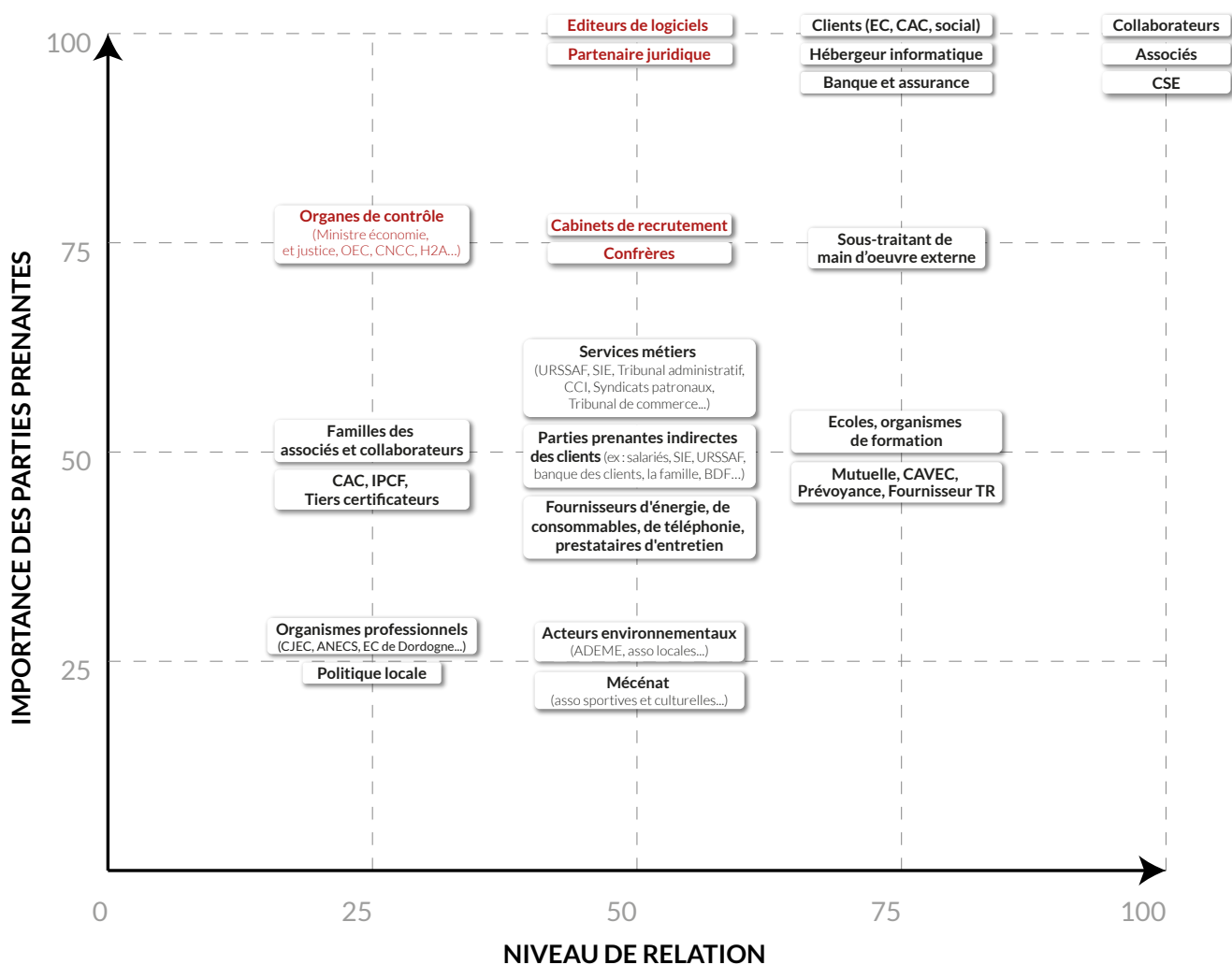
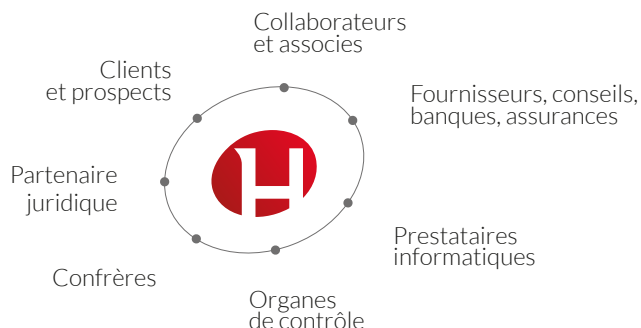
Oriane Champon
(L'Odysée du Colibri)



FONDATEURS DE LA DÉMARCHE RSE

Notre écosystème

Nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes identifiées ont été évaluées en fonction de 2 axes : leur niveau d'importance et notre niveau réel de relation. La matrice ci-dessous permet de mettre en évidence nos axes de progrès.



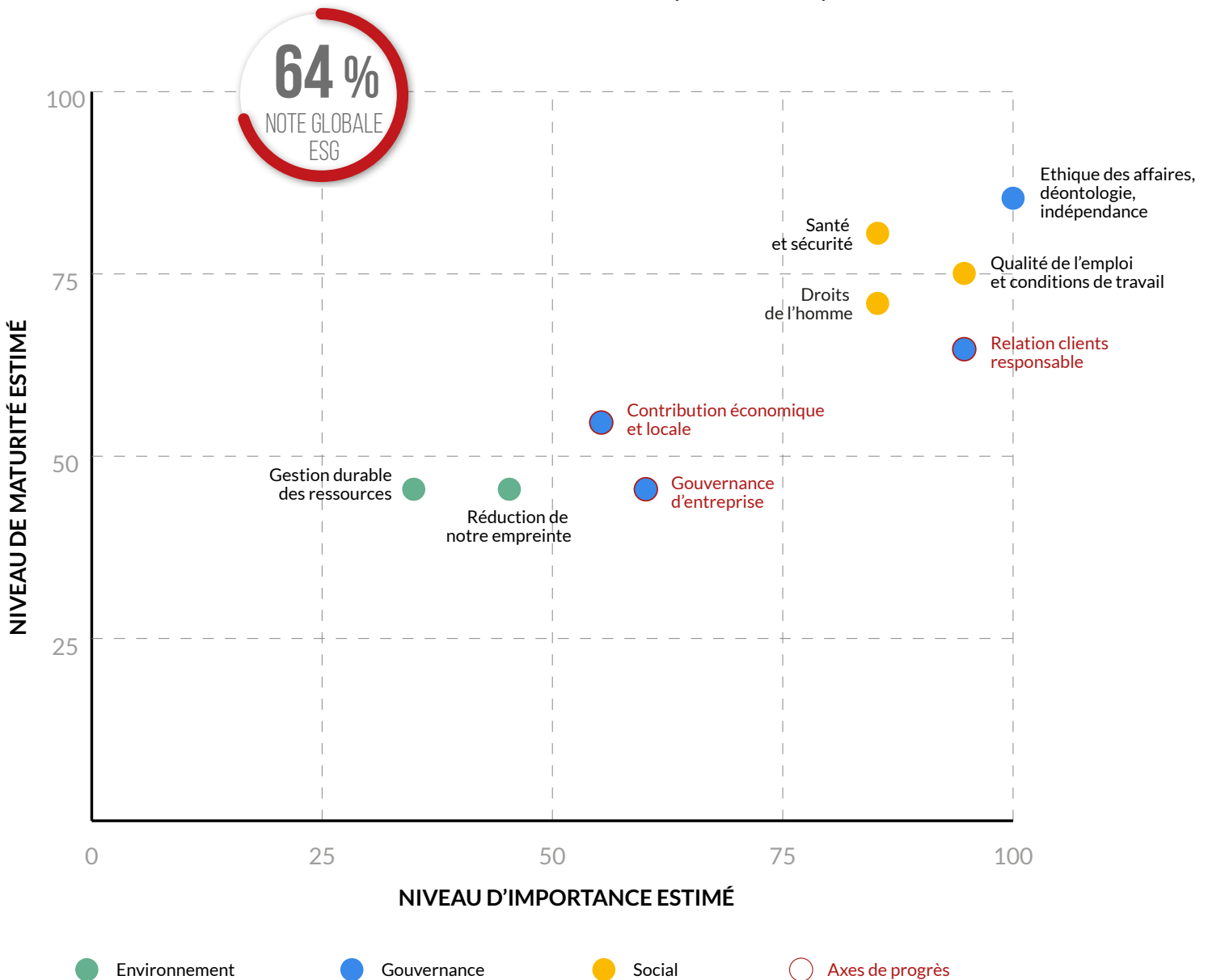
▭ Axes de progrès

Notre matrice de matérialité

La matrice de matérialité permet d'identifier et de prioriser les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance les plus importants pour le groupe et nos parties prenantes, en les croisant avec le niveau de maturité estimé dans notre organisation.

La matrice fait ressortir 3 niveaux d'enjeu :

- des enjeux prioritaires liés à l'éthique, l'humain et les conditions de travail, sur lesquels le groupe a concentré ses efforts pour en assurer une certaine maîtrise ;
- les enjeux relatifs à notre contribution énergétique, estimés moins importants, sur lesquels le groupe doit progresser ;
- et surtout des axes de progrès (identifiés en rouge) sur des enjeux estimés très importants mais pas assez maîtrisés.





Les 4 piliers de notre démarche

Les réflexions du comité de travail ont mis en évidence 4 domaines clés sur lesquels le groupe doit concentrer ses efforts pour garantir un développement durable et responsable :

PLACER L'ETHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS

- Instaurer un cadre de travail responsable et éthique
- Maintenir et renforcer la confiance de nos clients et de nos parties prenantes
- Garantir une gouvernance solide et une stabilité financière
- Prévenir la corruption.

COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX

- Corriger les impacts négatifs potentiels
- Soutenir et promouvoir le respect des droits de l'homme
- Être attentif à l'impact social de nos activités
- S'engager pour le handicap et la parité au sein de l'entreprise.

CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ

- Entreprendre pour le bien-être de nos collaborateurs
- Proposer un environnement de travail formateur
- Inciter à la collaboration au projet d'entreprise.

RENFORCER NOS ACTIONS SUR LE TERRITOIRE

- Développer des relations étroites avec les écoles du territoire pour favoriser l'emploi
- S'investir dans la création d'emplois durables locaux
- Participer à des actions culturelles et sportives sur le territoire.

NOS ENGAGEMENTS



Partager une vision de groupe

Une détermination à préserver une culture d'entreprise unifiée, à renforcer nos pratiques éthiques et à favoriser la cohérence dans notre manière de travailler :

- l'éthique est au coeur de nos relations et nos interventions reposent sur les principes fondamentaux d'indépendance et de neutralité. Notre énergie est dédiée à la réalisation de nos missions, et notre croissance s'opère principalement par le biais de recommandations ;
- des pratiques de travail homogènes basées sur des procédures formalisées et partagées par l'ensemble des acteurs.



Etre un partenaire multi expertise sur notre territoire

Des solutions complètes et durables qui vont au-delà des attentes traditionnelles de l'expertise comptable :

- une suite complète d'outils comptables facilitant une collaboration proactive avec le cabinet comptable ;
- une offre RSE adaptée aux enjeux sociétaux et environnementaux, modulable selon les objectifs spécifiques de chaque entreprise ;
- un organisme de formation spécialisé dans les métiers de la gestion et de la comptabilité, certifié QUALIOPi depuis 2021.



Protéger et accompagner nos talents

Un engagement continu envers le bien-être, le développement professionnel et la participation active de nos collaborateurs, qui se traduit par :

- un environnement de travail flexible ;
- une rémunération harmonieuse et droit à la déconnexion ;
- un plan de développement des compétences répondant aux défis actuels ;
- un dialogue avec le personnel, au travers de notre CSE ou des entretiens annuels ;
- une protection sociale solide.



Prendre soin de notre environnement

Notre volonté de contribuer à la préservation de l'environnement en intégrant des pratiques responsables dans tous les aspects de notre activité :

- mesurer l'empreinte de notre activité sur notre environnement, mettre en oeuvre des éco-gestes concrets visant à la réduire, choisir des partenaires dont les valeurs environnementales sont alignées aux nôtres ;
- rendre visible notre conviction pour sensibiliser avec des affichages dans nos locaux, la digitalisation de nos activités, l'optimisation de nos déplacements et la création d'une offre RSE pour nos clients.

ENSEMBLE, VERS UN AVENIR RESPONSABLE

ÉVALUATION DE NOTRE DÉMARCHE

Le groupe Hoche a fait le choix du label «Engagé RSE» délivré par l'AFNOR parce qu'il repose sur une évaluation approfondie, fondée sur la

norme internationale ISO 26000, et intégrant un audit terrain ainsi qu'une analyse globale des pratiques. Ce label se distingue également

Contribution aux 17 objectifs de développement durables des Nations Unies

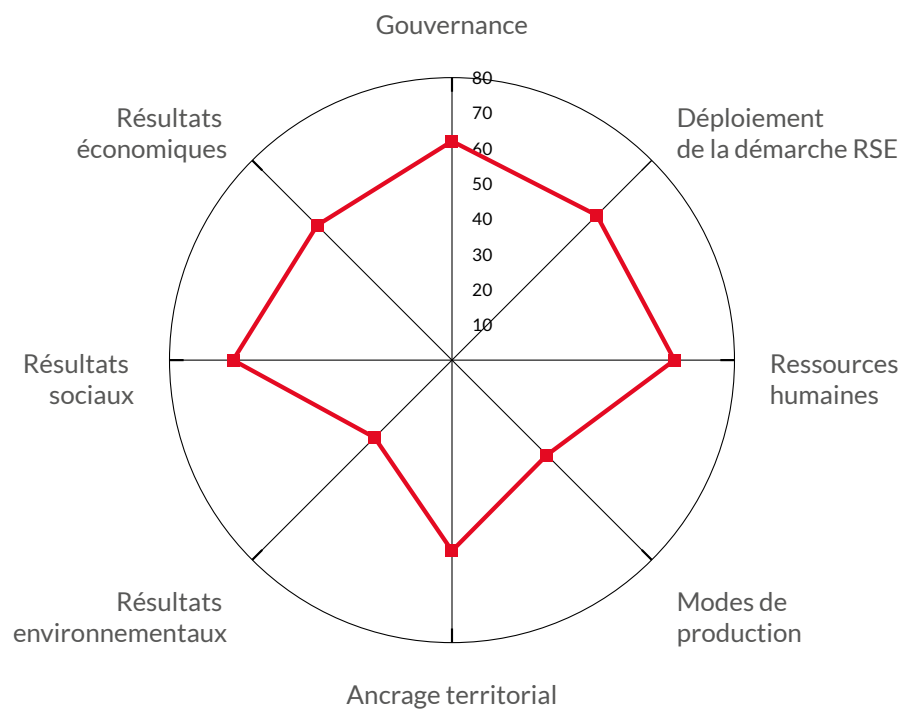
Objectifs de Développement Durable des Nations-Unies	Contribution de la démarche RSE
 1 1 pas de pauvreté Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde	63%
 2 2 zéro faim Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable	57%
 3 3 bonne santé et bien-être Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges	58%
 4 4 éducation de qualité Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie	62%
 5 5 égalité entre les sexes Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et filles	61%
 6 6 eau propre et assainissement Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau	49%
 7 7 énergie propre et propre Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable	51%
 8 8 travail décent et croissance économique Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous	63%
 9 9 industrie, innovation et infrastructures Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation	57%
 10 10 inégalités réduites Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein	62%
 11 11 ville et communautés durables Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables	58%
 12 12 consommation et production responsables Établir des modes de consommation et de production durables	54%
 13 13 action climatique Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions	51%
 14 14 vie sous l'eau Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable	48%
 15 15 vie terrestre Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres	48%
 16 16 paix, justice et institutions efficaces Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable	61%
 17 17 partenariats pour la réalisation des objectifs Partenariats pour la réalisation des objectifs	54%

Source : Rapport d'évaluation AFNOR 01/2025

par sa capacité à structurer la démarche dans le temps, grâce à une logique de progression et d'amélioration continue, ainsi que par son

alignement avec les principaux standards internationaux.

Intégration de la responsabilité sociétale sur les critères AFNOR



Niveau de maturité



Notre ambition

Dans la continuité de notre label délivré par l'AFNOR, nous affirmons notre volonté de franchir une nouvelle étape en visant l'exemplarité.

Inscrit dans une démarche d'amélioration continue, le groupe Hoche poursuit activement ses efforts en se concentrant sur ses axes prioritaires, afin de générer un impact positif durable sur nos parties prenantes, notre environnement et nos pratiques internes.

Présentation du Groupe Hoche

La démarche RSE au sein du groupe

■ **Partager une vision de groupe**

Être un partenaire multi expertise sur son territoire

Accompagner nos talents

Prendre soin de notre environnement



03.

PARTAGER

UNE VISION DE GROUPE



DES PRATIQUES DE TRAVAIL HOMOGÈNES

Les associés sont engagés à instaurer des pratiques de travail homogènes, fondées sur des procédures formalisées et partagées par l'ensemble des collaborateurs. Cette démarche traduit une conviction forte : le groupe ne constitue pas une simple compilation de cabinets, mais bien une intégration structurée et cohérente de ces derniers autour d'un socle commun de valeurs, de méthodes et d'outils.

Dans cette logique, les collaborateurs ne sont pas appréhendés comme une juxtaposition de profils, mais comme des professionnels qui adhèrent pleinement à une culture d'entreprise partagée. Les associés portent ainsi une vision commune et entretiennent un dialogue continu, contribuant à façonner un collectif aligné, engagé et représentatif de l'identité du groupe.

Afin de soutenir cette dynamique d'intégration et de garantir l'appropriation des pratiques communes, le groupe a engagé la création d'un poste dédié à l'onboarding des clients et des collaborateurs pour la prise en main des outils du groupe, afin de faciliter l'harmonisation des méthodes de travail.

Ces engagements démontrent la détermination du groupe à préserver une **culture d'entreprise unifiée**, à renforcer ses pratiques éthiques et à favoriser la cohérence dans la manière de travailler, créant ainsi un environnement structuré et propice à la réussite collective.

L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ

Règles déontologiques et indépendance

L'expertise comptable et le commissariat aux comptes étant des professions règlementées, l'indépendance passe par le respect de certaines règles d'application obligatoires.

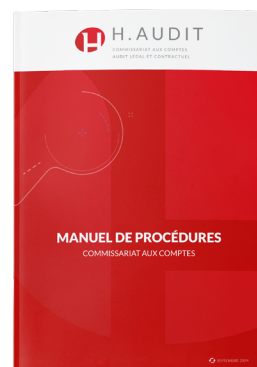
A cette fin, le groupe a formalisé des manuels de procédures en expertise comptable et commissariat aux comptes qui décrivent les dispositifs mis en place et les procédures appliquées par le groupe pour garantir le respect des règles professionnelles et la qualité des missions. Une charte d'indépendance a également été rédigée.

De plus, tous les membres du groupe doivent renouveler chaque année une confirmation écrite indiquant qu'ils comprennent et respectent les règles du cabinet en matière d'indépendance, et qu'ils sont indépendants à l'égard de tous les clients et de toutes les missions sur lesquels ils interviennent.

Par ailleurs, le groupe fait l'objet de contrôles qualité par des instances indépendantes (H2A ou Ordre des Experts comptables) pour s'assurer du respect des normes professionnelles.



Manuel de procédures d'expertise comptable



Manuel de procédures CAC

Lettres de mission

Chaque mission effectuée par le groupe est contractualisée par une lettre de mission rappelant la demande du client, et précisant la proposition d'intervention du cabinet, les règles professionnelles et normes de déontologie, les droits et obligations des parties, et les conditions générales d'intervention du cabinet.



Charte d'éthique et indépendance

Gestion des conflits d'intérêts

Les collaborateurs doivent être libres de tout intérêt, influence ou relation en lien avec les affaires du client qui peuvent affecter leur jugement professionnel ou leur objectivité.

C'est pourquoi, dès que l'un d'entre eux se trouve ou pourrait se trouver en situation de conflit d'intérêt, il doit immédiatement le signaler à la direction du groupe afin d'envisager dans les meilleurs délais les mesures appropriées.

Si le groupe décide finalement d'accepter la mission, le conflit d'intérêt et les mesures adoptées doivent être consignés dans le dossier de travail.

Lutte anti corruption et blanchiment de capitaux

Le groupe Hoche a mis en place une organisation et des procédures internes spécifiques pour la lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme (LBC-FT).

Elles sont formalisées dans Le manuel LBC-FT, qui fait référence et s'appuie sur la NPLAB*, mis à disposition de l'ensemble des collaborateurs, afin d'une part de ne pas accepter ou de ne pas continuer à collaborer avec un client indésirable, et d'autre part de ne pas exposer le groupe à des risques civils, pénaux et disciplinaires.

* Norme professionnelle relative aux obligations de la profession d'expertise comptable en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme.



Procédures LBC-FT
Expertise comptable



Procédures LBC-FT
CAC

PROTECTION DES DONNÉES ET SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

La protection des données et la sécurité de l'information sont des priorités essentielles pour notre groupe. Notre hébergeur ayant fait l'objet d'une cyberattaque en 2023, nous sommes plus que jamais conscients des enjeux liés à la confidentialité et à l'intégrité des informations sensibles de nos clients. Soucieux de préserver des relations durables et sereines avec eux, nous avons renforcé nos mesures de sécurité, formalisées dans une charte informatique.

Externalisation de la structure informatique

Le groupe a externalisé son infrastructure informatique. Cette solution permet à l'ensemble des utilisateurs de se connecter en mode sécurisé aux données de l'entreprise quel que soit l'endroit géographique où ils se situent.

Connexion sécurisée au réseau

Tous les collaborateurs du cabinet disposent d'un identifiant et d'un mot de passe renouvelé régulièrement pour accéder au réseau informatique du cabinet.

Un système de double authentification a été déployé en 2024 pour renforcer la sécurité.

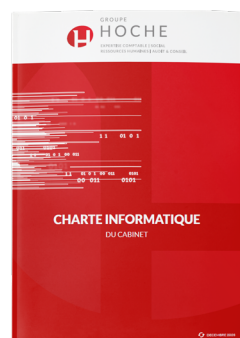
Connexion internet

Les connexions sur internet se font en priorité sur les réseaux classiques filaires, la connexion au réseau wifi sécurisé de l'entreprise n'intervient qu'en second lieu.

En clientèle, la connexion à des réseaux WIFI publics ne peut se faire que via VPN pour des raisons de sécurité.

Règlement Général sur la Protection des Données

Le groupe met un point d'honneur à respecter la réglementation en vigueur en matière de RGPD. Ce règlement encadre la collecte, le stockage, et l'utilisation des données personnelles des clients.



Notre [charte informatique](#) recense les pratiques en matière de sécurité informatique et de gestion des risques, afin de renforcer la vigilance de chacun face aux cybermenaces et à garantir une gestion transparente et sécurisée des données tout au long de leur cycle de vie.

DÉVELOPPEMENT PAR RECOMMANDATIONS

Notre croissance repose essentiellement sur la **confiance** et la **satisfaction de nos clients**, qui nous génèrent régulièrement des recommandations.

La satisfaction client est le moteur principal de notre développement, nous permettant ainsi de consolider notre réputation et d'élargir notre champ d'intervention.

Cette dynamique de recommandations renforce notre volonté de maintenir un haut niveau de qualité dans toutes nos missions, tout en restant proches des besoins spécifiques de chaque client.

SARLAMBUBARBIER A



Clients depuis de nombreuses années, nous avons toujours été très bien accompagnés, dans les bons moments comme dans les périodes plus difficiles. Nous sommes très satisfaits et nous les recommandons vivement.

Julien J



Rigueur, réactivité et sens du concret. Un cabinet qui comprend la réalité du terrain et accompagne vraiment ses clients.

Dominique r



Depuis très longtemps client chez Hoche, il est temps de déposer un avis sur ce cabinet dont tous les services que ce soit compta, social ou juridique sont gérés de façon ultra professionnelle par des gens en plus éminemment sympathiques, ce qui ne gêne rien....

4.5 / 5

AVIS GOOGLE
(20)



Présentation du Groupe Hoche

La démarche RSE au sein du groupe

Partager une vision de groupe

■ **Être un partenaire multi expertise sur son territoire**

Accompagner nos talents

Prendre soin de notre environnement



04.

ETRE UN PARTENAIRE MULTI EXPERTISE SUR NOTRE TERRITOIRE



AU DELA DE L'EXPERTISE MÉTIER

Le groupe Hoche s'engage à anticiper et accompagner les besoins de ses clients en proposant **une offre globale, durable et dépassant les attentes traditionnelles de l'expertise comptable**. Cet engagement se traduit notamment par une approche pluridisciplinaire, le déploiement d'une suite d'outils dédiés ainsi que par l'appui d'un organisme de formation interne.

Par ailleurs, le groupe Hoche se distingue par un **accompagnement de proximité** auprès de ses clients, en leur proposant des solutions adaptées aux évolutions du cadre réglementaire – telles que les exigences liées au RGPD ou à la facturation électronique – mises en œuvre dans le cadre d'un suivi personnalisé.

UNE OFFRE MULTI EXPERTISE...



CREATION D'ENTREPRISE

- Gestion prévisionnelle, business plan, business model
- Accompagnement dans la recherche de fonds pour soutenir votre développement
- Structuration de la stratégie fiscale et sociale du dirigeant



FINANCE D'ENTREPRISE

- Evaluation
- Transmission
- Conseil juridique dans les opérations récurrentes et exceptionnelles
- Opérations de restructuration interne, fusion et acquisition
- Définition du mode de reprise juridique et financier
- Assistance à la négociation



GESTION & CONSEIL

- Etablissement et révision des comptes sociaux
- Fiscalité des entreprises
- Outils de pilotage et gestion
- Externalisation de la comptabilité
- Consolidation
- Accompagnement des entreprises en difficulté
- Aide à la structuration de votre fonction comptable interne
- Elaboration de prévisions financières et suivi des écarts entre les prévisions et les résultats réels



FISCALITE

- Conseil dans le choix du régime fiscal
- Stratégie de rémunération du dirigeant
- Établissement des déclarations fiscales professionnelles
- Gestion fiscale des groupes de sociétés
- Optimisation fiscale
- Informations sur les spécificités fiscales liées à votre activité
- Étude des possibilités d'aides et d'exonération et constitution des dossiers
- Assistance lors d'un éventuel contrôle fiscal



FORMATION

- Formation aux outils métiers pour vos fonctions supports internes (comptable et RH)
- Veille réglementaire
- Plateforme digitale d'accompagnement à l'utilisation de nos outils métiers



JURIDIQUE

- Rédaction des procès verbaux et des autres documents adressés aux associés
- Formalités



GESTION SOCIALE

- Gestion des salaires
- Gestion des événements de l'embauche jusqu'au départ
- Conseils et assistance en droit social
- Optimisation sociale
- Assistance en cas de contrôles et en cas de litiges
- Procédures disciplinaires
- Diffusion d'actualités sociales
- Externalisation de la paie
- Audit social



RSE

- Initier une démarche RSE
- Identification des forces et faiblesses en matière de RSE afin de déterminer les potentiels axes d'amélioration
- Valorisation des bonnes pratiques
- Matrice de maturité
- Recommandations sur la mise en place de bonnes pratiques
- Proposition d'indicateurs pertinents
- Rédaction du rapport RSE
- Certification des rapports de durabilité



AUDIT

- Audit légal et contractuel
- Commissariat aux apports, à la fusion,...
- Contrôle interne
- Audits d'acquisition
- Audit des systèmes d'information.

Une offre solutions digitales

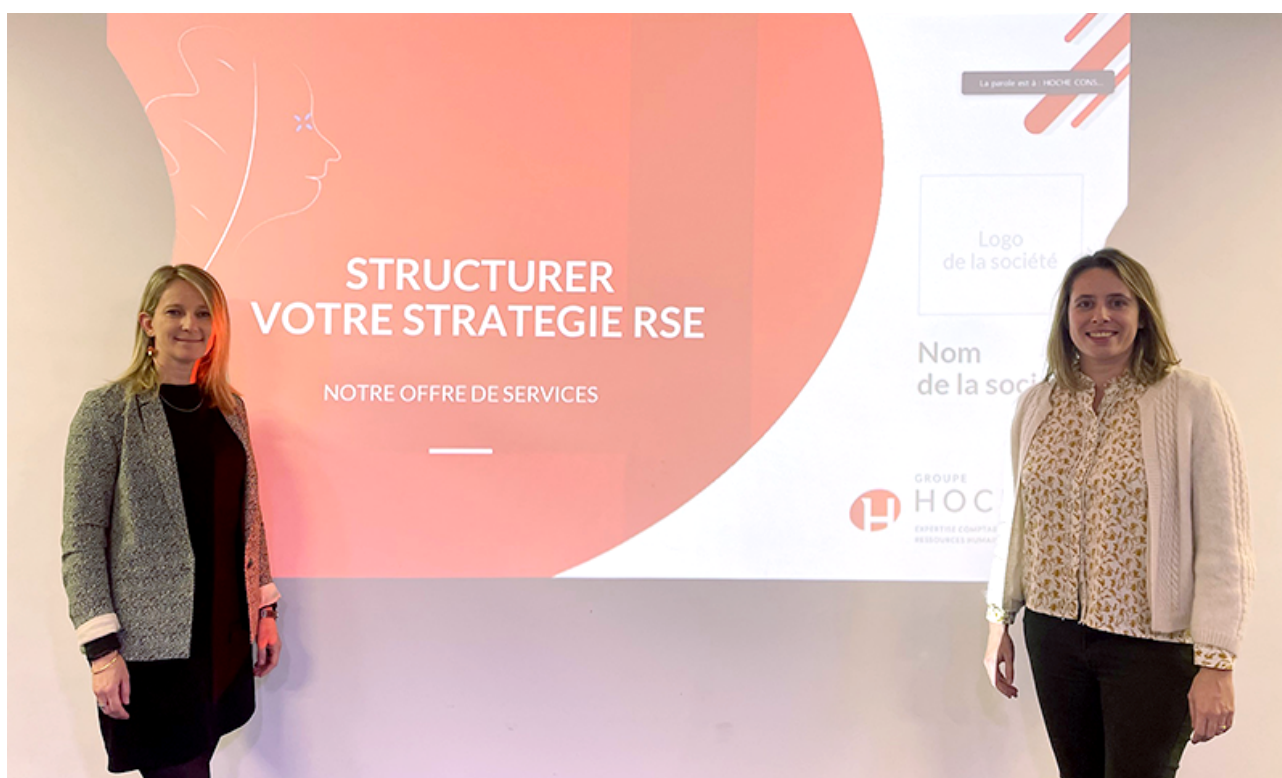
Le groupe propose à ses clients la suite d'outils digitaux OneSolution, conçue pour répondre à leurs besoins, anticiper la facturation électronique et simplifier leur quotidien en fluidifiant la collaboration avec les collaborateurs comptables. One Solution comprend 4 applications spécifiquement dédiées à :

- la paie ;
- la facturation ;
- la gestion ;
- la comptabilité.

Une offre de services RSE

Dans la continuité de notre propre démarche RSE, nous avons élargi notre multi-expertise pour accompagner nos clients sur la voie de la durabilité, avec plusieurs types de missions :

- Des missions d'audit : mission d'assurance limitée sur l'information en matière de durabilité (rapport de durabilité émis dans le cadre de la CSRD), audit ESG ;
- Des missions d'accompagnement sur la structuration de la démarche RSE de nos clients.



Présentation de l'offre de services RSE par Catalyne Bouty (Présidente) et Elodie Manière (Associée)

Une offre formation

Pour mieux répondre aux besoins de nos clients, nous avons développé un programme de formations sur mesure, abordant des thématiques pratiques telles que la maîtrise des outils comptables et paie, l'optimisation du temps de travail et la simplification de la transmission de documents.

Exclusivement destinées à nos clients, ces formations sont adaptées en durée et en contenu, et proposées en présentiel ou à distance selon leurs préférences ou contraintes. Nos interventions fréquentes en entreprise nous permettent d'assurer un suivi de l'acquisition des compétences.



Depuis 2021, notre Organisme de formation a obtenu la certification Qualiopi, gage de qualité et de professionnalisme.

Cette certification facilite l'accès à la formation pour les participants car elle permet d'accéder aux financements publics et une prise en charge.



* Sur les formations dispensées en 2024, avec :

- Programme et rythme de formation : **8.41/10**
- Environnement de formation, repas, collation : **9.16/10**



« Organisme de formation réactif, formation personnalisée, pédagogie satisfaisante. »

Fabian, chef d'entreprise (03/2024)

Salle de formation

ANIMATION DU TERRITOIRE

Depuis de nombreuses années, le Groupe Hoche contribue au développement de ses territoires avec diverses actions de soutien dans les secteurs suivants :

Le sport

Le sport étant vecteur de valeurs qui nous sont chères - l'inclusion, l'esprit d'équipe, la persévérance - nous soutenons des clubs de rugby, foot, volley, handball, basket... sur l'ensemble de nos territoires.



L'économie citoyenne et solidaire

Nous soutenons depuis plusieurs années le Festival Ecaussystème, un événement musical écologiquement engagé. A travers ce partenariat, le groupe affirme sa volonté de soutenir une économie vertueuse.

La culture

En étant partenaire de l'Opéra Dordogne-Périgord, une association culturelle qui démocratise l'accès à des projets artistiques d'envergure et de qualité, et du Théâtre de l'Odyssée, scène conventionnée d'intérêt national « Art et création », le groupe renforce son ancrage territorial et contribue au développement économique des acteurs culturels sur son territoire.

L'insertion des publics en difficulté

Le groupe soutient le dispositif « Territoire zéro chômeurs de longue durée » avec la mairie de Coulounieix-Chamiers pour mettre à profit les savoir-faire et les envies des habitants privés d'emploi dans le développement de services manquants sur le territoire.

INDICATEURS ÉCONOMIQUES 2025

Chiffres d'affaires

13.4 M €

du groupe

Clients locaux

89 %

Ancrage territorial

Sites

11

Grand ouest

Indépendance

100 %

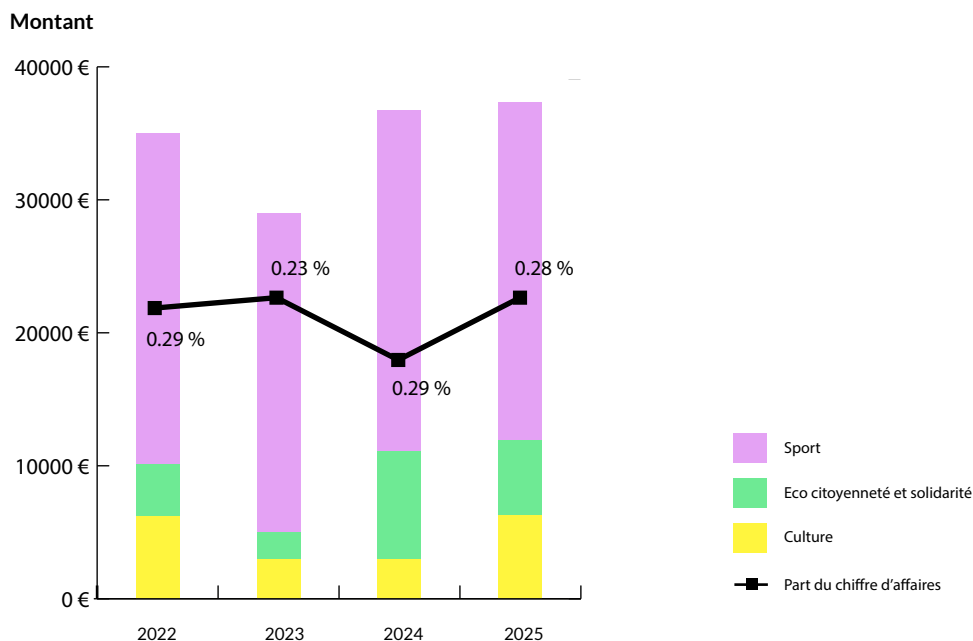
Aucun réseau

Mécénat / CA

0,28 %

37 K€

ACTIONS DE MÉCÉNAT



PART DE DOSSIERS CLIENTS LOCAUX



5651 Dossiers actifs dont **89 %** sont LOCAUX *

- Clients locaux (situés dans les départements dans lesquels le groupe dispose de bureaux : 19, 24, 31, 33, 63, 47, 87)
- Clients situés hors départements du groupe



Présentation du Groupe Hoche

La démarche RSE au sein du groupe

Partager une vision de groupe

Être un partenaire multi expertise sur son territoire

■ **Accompagner nos talents**

Prendre soin de notre environnement



05.

ACCOMPAGNER NOS TALENTS



COHÉSION SOCIALE

Notre Groupe se compose d'un ensemble de sites constitué en Unité Economique et Sociale. Cette volonté partagée par toutes nos structures permet d'uniformiser le dialogue social, de rationaliser les procédures, et de concrétiser l'ensemble que nous formons.

Notre reconnaissance en UES est un acte fondateur. Il permet à nos structures, juridiquement distinctes, d'atteindre des seuils communs en

terme de représentation salariale ou avantages sociaux tout en conservant un quotidien à taille humaine.

Pour assurer une cohésion sociale solide et pérenne, des évènements de groupe sont organisés tous les deux ans. Ils permettent de maintenir le lien entre les différents sites et d'intégrer les nouveaux collaborateurs dans une ambiance conviviale.





BIEN-ÊTRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Modulation du temps de travail

Dans notre secteur d'activité où la charge de travail fluctue en fonction des périodes fiscales, l'annualisation du temps de travail apporte de la flexibilité, offrant aux collaborateurs la possibilité d'adapter leur emploi du temps en fonction de leurs besoins personnels tout en respectant le volume annuel d'heures travaillées.

De plus, l'annualisation permet d'éviter les heures supplémentaires excessives, favorisant ainsi un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.



Charte du droit à la déconnexion

Dans le cadre du respect des temps de repos et de congés, le groupe a rédigé une charte du droit à la déconnexion, applicable à l'ensemble des sites.

Environnement de travail

Certains sites bénéficient de locaux très récents, situés dans des zones d'activités proches des commodités, avec parking gratuit et accès pour les personnes en situation de handicap.

Pour les constructions moins récentes, des axes de progrès visent à améliorer les conditions de vie au travail (accueil, cuisine...).



Diversité et inclusion

Le taux de féminisation des équipes est de 76%, et le groupe remplit son obligation OETH en employant 6 travailleurs handicapés.

Notre index égalité Femmes-Hommes est de 99/100 avec les composantes suivantes :

- Ecart de rémunération : 39/40
- Ecart d'augmentations individuelles de salaire : 35/35
- Augmentation après retour d'un congé maternité : 15/15
- Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10/10

Document Unique d'Évaluation des Risques

Le DUER est un outil fondamental pour la gestion des risques au sein du groupe. Il permet d'identifier, d'évaluer et de prévenir les risques professionnels auxquels les collaborateurs pourraient être exposés dans le cadre de leur activité quotidienne, qu'il s'agisse de risques physiques liés à l'aménagement des postes de travail (ergonomie, écrans), ou de risques psychosociaux, tels que le stress ou le burnout.

Le DUER est mis à jour chaque année pour refléter les évolutions des conditions de travail, des postes et des risques associés. Et depuis 2023, il est assorti d'un plan d'action, le PAPRIPACT.

87
EPA PASSÉS

Instance de représentation du personnel

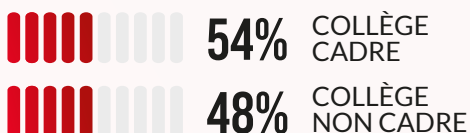
Le Comité Social et Économique joue un rôle clé dans la représentation des collaborateurs au sein du groupe. Il a pour mission de veiller à la protection de la santé, de la sécurité et des conditions de travail des collaborateurs, tout en étant un interlocuteur essentiel dans la gestion des aspects économiques et sociaux de l'entreprise. Le CSE intervient également dans les domaines du bien-être au travail, en faisant remonter les préoccupations des collaborateurs. Les membres du CSE ont été élus le 31 octobre 2023 pour une durée de 4 ans. Ils tiennent des réunions tous les 2 mois auxquelles **87 % des élus sont présents**.

Entretien Professionnel Annuel

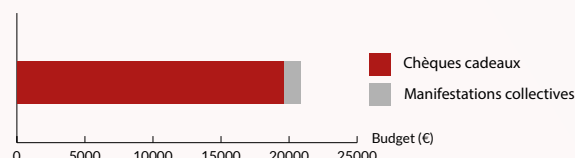
Chaque collaborateur bénéficie tous les ans d'un entretien professionnel individuel consacré à l'examen de ses perspectives d'évolution professionnelle, afin :

- de dresser un bilan de l'année écoulée en termes de volume d'activité, de qualité des prestations effectuées, et de formation professionnelle ;
- de déterminer les axes de développement des compétences pour l'année à venir (formation, gestion de nouvelles missions...);
- d'apporter les précisions sur l'activité du groupe et sa stratégie.

Taux de vote aux élections :



Budget oeuvres sociales du CSE :



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL FORMATEUR



Formation des collaborateurs

Pour assurer une mise à jour régulière des connaissances des collaborateurs, le groupe a mis en place :

- des **réunions techniques** pour apporter des réponses aux collaborateurs en fonction de l'évolution de l'actualité ;
- des « **Flash actu** » mensuels en visio conférence, animés par un intervenant extérieur, auxquels tous les collaborateurs sont conviés ;
- Des « **Actualités sociales** » en PDF, réalisées régulièrement par la juriste spécialisée et responsable du service social, épaulée par une équipe de juristes et de référents sur les sites de Bergerac et Bordeaux. L'actualité sociale est également diffusée aux clients.
- Une **journée formation** annuelle pour tous les membres du groupe sur la loi de finance et les actualités du groupe.

** Part de la masse salariale consacrée à la formation*

Formation des associés

Les experts-comptables se forment au-delà de leur quota obligatoire de 120 heures sur 3 ans (minimum 20 heures par an).

Plan de développement des compétences

Tout au long de l'année, les collaborateurs font part des formations qu'ils souhaiteraient suivre dès qu'ils en ressentent le besoin. Ce besoin est plus particulièrement exprimé lors des entretiens professionnels annuels.

Afin d'établir le plan de développement des compétences annuel, les besoins de formation individuels des intervenants sont définis par la direction du groupe, et validés par les collaborateurs concernés.

INDICATEURS SOCIAUX 2025

Effectifs (11 sites)

109

collaborateurs

CDI

95 %

depuis 2024

Index égalité

99/100

H / F

Formation

48 H

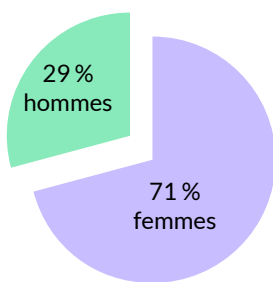
par personne

Encadrement

28 %

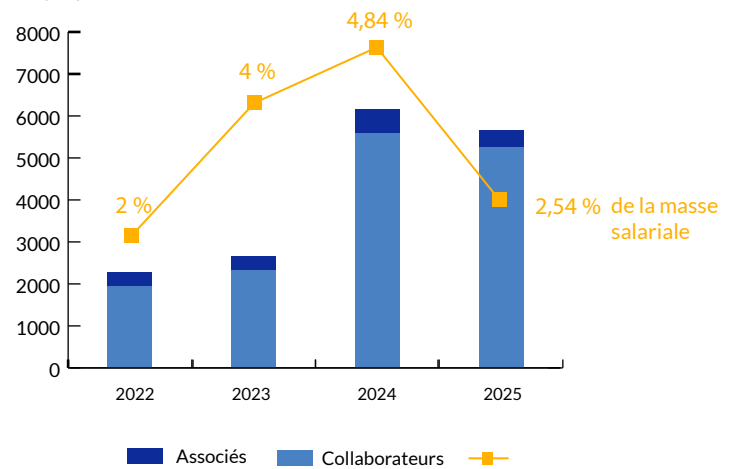
1 associé / 7 collab

EFFECTIFS



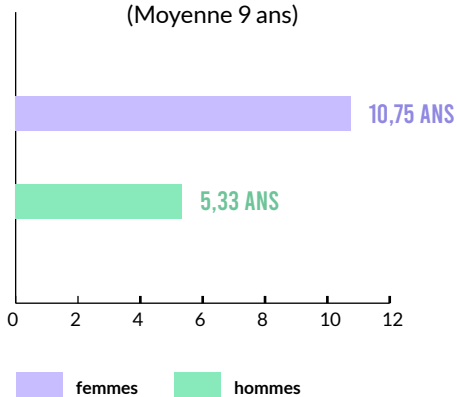
HEURES DE FORMATION

Heures

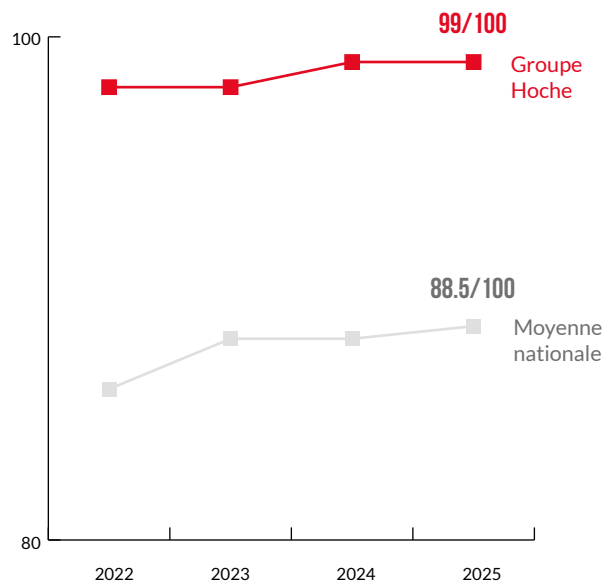


Suite à l'absence de promulgation de la loi de finances en janvier 2025 (adoptée seulement en février 2025), la formation correspondante a été annulée, entraînant une baisse du volume d'heures de formation dispensées aux collaborateurs.

ANCIENNETÉ (Moyenne 9 ans)



INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES





Formation interne sur l'ANC 2022-06

Présentation du Groupe Hoche

La démarche RSE au sein du groupe

Partager une vision de groupe

Être un partenaire multi expertise sur son territoire

Accompagner nos talents

■ **Prendre soin de notre environnement**



“Défi Treely 2024 pour la reforestation à

06.

**PRENDRE SOIN
DE NOTRE ENVIRONNEMENT**



Madagascar

SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS

Les nudges

Pour inciter les collaborateurs à adopter des réflexes écologiques, des affichettes sont disposées dans les endroits stratégiques des différents sites tels que l'espace café, les points d'eau, les imprimantes... pour améliorer la gestion du papier, de l'électricité, des déchets...

Les goodies

Chaque collaborateur dispose d'un mug et d'une gourde en verre pour éviter l'utilisation de gobelets jetables et bouteilles plastiques.

Le défi éco-responsable Treely

Depuis 2 ans, le groupe Hoche participe au défi inter entreprises spécial cabinets comptables : un défi de marche accessible à tous qui comptabilise le nombre de pas effectués en 10 jours et les convertit en action éco-responsable :

- En 2024, le nombre de pas donnait lieu à des plantations d'arbres dans une zone de reforestation à Madagascar ;
- En 2025, les pas étaient convertis en m2 de forêt protégée en France.

La mobilisation des collaborateurs tous sites confondus (taux moyen de participation sur 2 ans de 65%) a permis de planter 416 arbres à Madagascar et de protéger 294 m2 de forêt.

Le tri sélectif

- Chaque bureau dispose d'une poubelle exclusivement réservée au papier et au carton souple ;
- Les déchets en verre et les emballages (canettes aluminium, carton, bouteilles plastiques...) sont déposés dans les contenants prévus à cet effet ;
- Les appareils électriques et informatiques usagés hors d'usage et ne pouvant faire l'objet d'un don à une association, sont remis à une société spécialisée dans le recyclage de ce type de matériel ;
- Les piles électriques sont déposées dans des points de collecte ;
- Les cartouches d'encre vides sont collectées dans des cartons prévus à cet effet qui sont ensuite enlevés par notre prestataire
- Les déchets biodégradables sont déversés dans des composteurs en intérieur et extérieur.



Les pratiques informatiques

- Pour réduire notre empreinte carbone, les collaborateurs sont incités à cibler la liste des destinataires dans leurs envois de mails, à compresser les pièces jointes et privilégier les liens partagés en interne ;
- Nous préconisons aussi la suppression régulière des messages volumineux et inutiles dans les boîtes mails et des dossiers obsolètes stockés sur les répertoires partagés.

Et aussi...

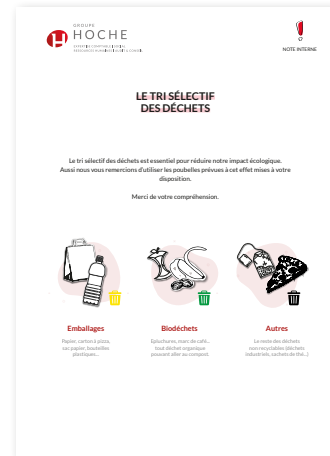
- L'extinction des ordinateurs, climatiseurs et autres équipements en dehors des heures de travail ;
- L'utilisation d'outils de visioconférence, de collaboration en ligne et le covoiturage pour réduire les déplacements professionnels ;
- L'installation d'un parking à vélos sur le site de Périgueux.

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE

Le recyclage du papier

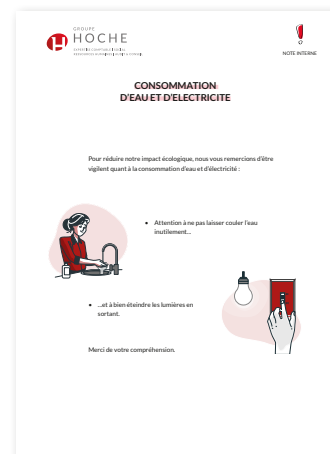
Depuis plus de 5 ans, le Groupe fait appel à une association pour le recyclage du papier. Le papier usagé est collecté par un acteur local pour être recyclé en usine.

Notre indicateur quantifie le résultat concret de l'effort de tri à la source effectué par nos collaboratrices et collaborateurs. Il inclut la quantité de papier liée au vidage des archives chaque année.



La dématérialisation

Les formats électroniques sont privilégiés pour réduire les impressions de papier, et plus généralement la dématérialisation des dossiers. La validation des documents s'effectue par signature électronique.



Un fournisseur engagé

Dans le cadre de sa politique d'achats responsables et de réduction de son empreinte environnementale, le groupe a fait le choix depuis fin 2025 de s'approvisionner en électricité verte auprès du fournisseur **Elmy**.

Cette décision s'inscrit dans une volonté concrète de privilégier des **sources d'énergie renouvelable** et de soutenir un modèle énergétique plus durable et transparent.

En sélectionnant ce partenaire, le groupe affirme son engagement à contribuer activement à la transition énergétique, tout en veillant à la cohérence entre ses valeurs et ses pratiques opérationnelles. Ce choix permet également de renforcer la traçabilité de l'énergie consommée et de favoriser le développement de filières locales de production renouvelable.

À travers cette démarche, le groupe traduit de manière tangible son ambition de réduire son impact environnemental et d'intégrer des critères de durabilité au cœur de ses décisions stratégiques.

Le mix d'énergies renouvelables



	Éolien	71%
	Solaire photovoltaïque	24%
	Biomasse	5%
	Hydroélectrique	0%



INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX 2025

Conso d'électricité

6 KWH / jour
/ personne *

Déplacements prof.

184 KM / mois
/ personne

Trajets domicile-travail

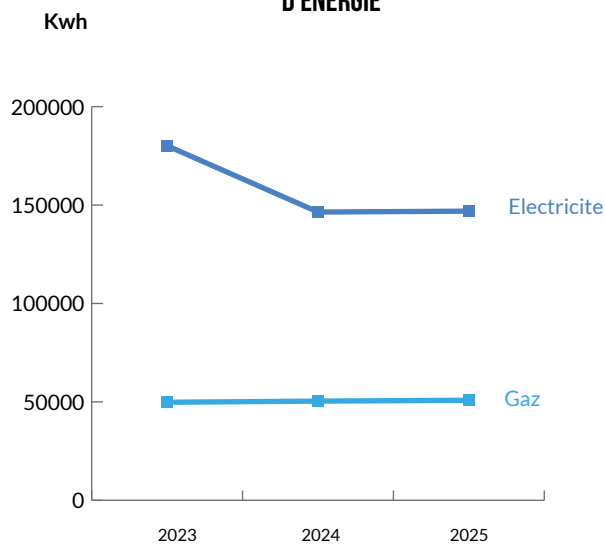
30 KM / jour
/ personne

Conso papier

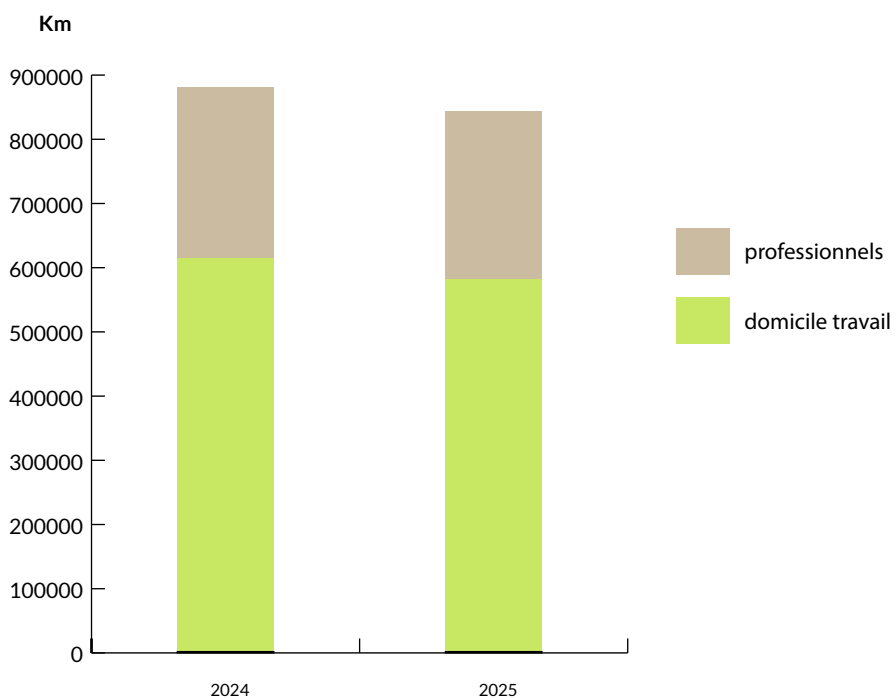
50 KG / an
/ personne

* Hors Clermont-Fd,
non isolable dans les
charges locatives.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE



DÉPLACEMENTS DES COLLABORATEURS ET ASSOCIES



INDICATEURS ET OBJECTIFS

INDICATEURS ECONOMIQUES				
Thématique	Indicateur	2024	2025	Objectif
Activité	Chiffres d'affaires*	12,8 M €	13,4 M €	15,5 M €
	Production moyenne / personne*	105 K€	111 K€	115 K€
Ancrage territorial	Mécénat (en % du CA)	0,29 %	0,28 %	0,30 %

* Données publiées sur la revue La Profession Comptable

INDICATEURS SOCIAUX				
Thématique	Indicateur	2024	2025	Objectif
Emploi	Taux de CDI	95%	95%	97%
	Ancienneté moyenne des collab.	9 ans	9 ans	10 ans
	Taux de turn over	24 %	24 %	20 %
Inclusion	Index égalité H/F	99%	99%	100%
	Nombre de travailleurs handicapés	6	7	7
Formation	% de la masse salariale	4,84 %	2,54 %	4,5 %
	Nombre d'heures de formation des collaborateurs	5582 h	5253 h	5500 h
	Nombre d'heures de formation par associé	39 h	27 h	40 h
Encadrement	Taux de collaborateurs ayant passé un EPA*	51 %	80 %	90%

* Entretien Professionnel Annuel. Pas d'EPA pour les arrivants de moins de 4 mois, les sortants ou les absences longue durée

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX				
Thématique	Indicateur	2024	2025	Objectif
Energie	Consommation d'électricité en Kw / personne / jour	5 kw	6 kw	5 kw
	Consommation de gaz en Kw / personne / jour	1,70 kw	1,70 kw	1,60 kw
Papier	Consommation de papier en kg / personne / an	64 kg	50 kg	40 kg
Déplacements professionnels	Nombre de km / personne / mois	188 km	184 km	160 km



GROUPE

HOICHE

EXPERTISE COMPTABLE | SOCIAL
RESSOURCES HUMAINES | AUDIT & CONSEIL

www.hoche.com